

На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях» від 08.09.2021 № 1723-IX комунальне підприємство «Чернігівводоканал» Чернігівської міської ради надає інформацію про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага директора та заступників директора згідно діючого штатного розпису:

1. Відповідно до Контракту з керівником комунального підприємства «Чернігівводоканал» Чернігівської міської ради за виконання обов'язків, передбачених цим Контрактом, керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності. Крім того, в межах фінансових можливостей підприємства керівнику можуть виплачуватися премії за підсумками роботи за квартал та за рік у розмірах, передбачених Положеннями про виплату премій керівникам комунальних підприємств, але не менше 1,5 установленого керівнику посадового окладу. Розмір премій керівнику визначається рішенням Работодавця та виплачується на підставі відповідного розпорядження міського голови.

2. Структура та розмір оплати праці заступників директора підприємства встановлено в штатному розписі підприємства. Формування заробітної плати заступників директора проводиться на підставі вимог Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2021 роки (зі змінами і доповненнями). Заробітна плата заступників директора складається з посадового окладу, щомісячної премії за результатами роботи та надбавки за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери тепло-, водопостачання і водовідведення. Також згідно колективного договору заступники директора мають право отримувати премії за виконання особливо-важливих робіт, виробничих завдань та одноразового заохочення, премії та матеріальної допомоги.

Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника та заступників керівника КП «Чернігівводоканал» за 2021 рік

№ з/п	Посада	Основна заробітна плата, грн	Додаткова заробітна плата, грн	Інші заохочувальні та компенсаційні виплати, грн	Всього нараховано, грн
1	Директор підприємства	277 987.95	197 493.86	100 000.00	575 481.81
2	Заступник директора з організаційно-правових питань	269 182.73	94 962.85	600.00	364 745.58
3	Заступник директора з будівництва та постачання	254 914.21	97 958.89	600.00	353 473.10
4	Заступник директора з питань економіки	285 611.17	219 122.22	105 225.00	609 958.39